

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «КАДЕТСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
ИМЕНИ ГЕРОЯ РОССИИ В.Н.НОСОВА»**

ПРИНЯТО:
НА ОБЩЕМ СОБРАНИИ
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
№ 2 ОТ 18.01.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом №24 от 20.01.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива**

I. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом управления в решении производственных вопросов, который создается на основании Устава.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава.

1.3. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом школы и настоящим положением.

II. Компетенция

2.1. Общее собрание трудового коллектива Школы имеет право:

- а) обсуждать и принимать коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные акты, затрагивающие интересы трудового коллектива;
- б) рассматривать и обсуждать Устав, изменения и дополнения к Уставу;
- в) обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива Учреждения и принимать решение о вынесении общественного порицания в случае виновности;
- г) принимать решение о награждении работников Учреждения.

III. Состав и порядок работы

3.1. Членами общего собрания трудового коллектива являются все работники Учреждения.

3.2. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже двух раз год в соответствии с годовым планом работы Учреждения, а также по мере необходимости.

3.3. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Общее собрание трудового коллектива считается собранным, если на нем присутствуют не менее 51 % работников.

3.4. Решение общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.

3.5. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

3.6. Решение общего собрания коллектива является рекомендательным.

3.7. Решения общего собрания трудового коллектива, утвержденные приказом директора, обязательны для исполнения каждым членом коллектива.

VI. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении образовательной организацией;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- обращаться в комиссию по урегулированию споров.

4.3. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

V. Документация и отчетность

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

5.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Школы и передается по акту.

VI. Прекращение действия

6.1. Настоящее Положение действует до замены его новым Положением или отмены общим собранием трудового коллектива в связи выявившимися противоречиями изменениям в законодательстве Российской Федерации в области образования.